



LA VILLE DE GRAND-CHARMONT (25200) RECRUTE UN AGENT TECHNIQUE POLYVALENT *Cadre d'emploi des adjoints techniques (Catégorie C)*

La ville de Grand-Charmont est située dans l'Aire urbaine du Nord Franche-Comté et compte environ 6 000 habitants, les Charmontais. A la suite d'une demande de mobilité externe au sein de son centre technique municipal, la commune, qui emploie environ 70 agents, recrute un agent technique polyvalent.

Sous la responsabilité du responsable du centre technique municipal, vous conduisez de manière polyvalente l'ensemble des activités liées à l'entretien et à la valorisation de la voirie, des espaces publics et des bâtiments communaux, dans le cadre d'un service public de proximité.

Vos activités principales :

- Installation de signalisation et de mobilier urbain ;
- Petite maçonnerie, scellement de regards ;
- Réparations et entretien de voirie, aménagements divers ;
- Pose et réparations de clôtures ;

Vos activités connexes en polyvalence :

- Transport et installation de matériel dans le cadre de manifestations ;
- Nettoyage urbain ;
- Entretien des espaces verts ;
- Petites réparations sur bâtiments selon compétences ;
- Petite mécanique automobile selon compétences ;
- Participation au déneigement manuel.

Compétences expertise métier requises / Savoirs et Savoirs Faire :

- Pose et dépose de la signalisation temporaire des chantiers et des dangers sur la voirie ;
- Mettre en œuvre une démarche de surveillance de la signalisation temporaire ;
- Mettre en place les mesures de protection d'urgence en cas de perturbation ;
- Réalisation des travaux d'entretien courant de la chaussée ;
- Reconnaître les pathologies liées aux supports de la chaussée ;
- Intervenir de façon corrective sur une dégradation de la chaussée ;
- Appliquer les normes et techniques de mise en œuvre des matériaux et matériels ;
- Réalisation des travaux d'entretien courant des équipements de voirie ;
- Intervenir de façon corrective sur les équipements de la voirie ;

- Entretien de la signalisation horizontale et verticale ;
- Mettre en œuvre les peintures et marquages au sol en respectant la protection des opérateurs et opératrices, et la sécurité des usagers ;
- Assurer le montage, démontage, entretien et pose de la signalisation verticale ;
- Entretien des abords routiers ;
- Entretenir les dépendances vertes (fauchage, désherbage, etc.) dans le respect de l'environnement et de la biodiversité ;
- Entretenir les dépendances bleues (fossés, busages, curage, écoulement des eaux pluviales) dans le respect de l'environnement et de la biodiversité.

Compétences transversales requises / Savoir être :

- Organiser son travail en fonction des objectifs définis, des priorités et des contraintes de temps particulières ;
- Prendre en compte des consignes écrites ou orales ;
- Sens aigu du service public ;
- Sens du travail en équipe ;
- Polyvalence ;
- Disponibilité, réactivité et adaptabilité ;
- Autonomie, ponctualité.

Moyens mis à disposition :

- Equipements de protection individuelle ;
- Vêtements de travail ;
- Petits engins et outillage pour des travaux d'entretien de la voirie et de petits ouvrages ;
- Matériels d'élagage, de débroussaillage et de fauchage ;
- Matériels de maçonnerie, peinture ;
- Matériels plus spécialisés pour les missions d'exploitation (signalétique, signalisation dynamique, etc.) ou pour l'entretien du mobilier urbain.

Profil recherché :

- Spécialisation en travaux de voirie et aménagements extérieurs ;
- Compétences en petite mécanique automobile appréciées ;
- Permis B exigé ;
- Permis C (Poids lourds) vivement souhaité ;

Conditions d'emploi :

- Temps de travail hebdomadaire de 36h40 ;
- 25 jours de congés annuels et 10 jours de RTT par an, compte-épargne temps possible ;
- Horaires fixes du lundi au vendredi (7h30-11h45/13h10-16h15) avec amplitude variable en fonction des contraintes de service public ;
- Traitement de base en fonction de la grille indiciaire + Prime mensuelle IFSE + Prime de fin d'année ;
- Participation employeur aux contrats labellisés en santé (jusqu'à 25€/mois) et prévoyance (jusqu'à 35€/mois) ;
- Avantages du Comité National d'Action Sociale (CNAS).

Envoi des candidatures (lettre de motivation + CV) avant le 28 février 2025
Poste à pouvoir le plus rapidement possible

A adresser par voie postale à :

Madame le Maire de Grand-Charmont
 Hôtel de Ville
 21, rue Pierre Curie
 25200 GRAND-CHARMONT

Ou par Mail à : rh.colley@grand-charmont.com