



LE C.C.A.S. DE GRAND-CHARMONT (25200) RECRUTE UN TRAVAILLEUR SOCIAL

La ville de Grand-Charmont est située dans l'Aire urbaine du Nord Franche-Comté et compte environ 6 000 habitants, les Charmontais. A la suite d'une demande de mobilité au sein de ses services, le Centre Communal d'Action Sociale (C.C.A.S.) de la Ville, qui emploie 6 Agents, recrute un travailleur social.

Sous la responsabilité et l'autorité du responsable de pôle cohésion sociale et action sociale, vous contribuez, dans le cadre d'une démarche éthique et déontologique, à créer les conditions pour que les personnes, les familles et les groupes aient les moyens d'être acteurs de leur développement et de renforcer les liens sociaux et les solidarités dans leurs lieux de vie.

Vos activités :

- Accompagner et soutenir les personnes en difficulté sociale bénéficiaires du RSA et/ou les seniors : le travailleur social devra être en mesure d'écouter, de conseiller et d'orienter les personnes, en leur proposant des solutions adaptées à leurs besoins ;
- Identification des besoins et des ressources : le travailleur social identifiera les besoins des personnes seules ou en couple sans enfant et mettra en place des actions pour y répondre, en utilisant les ressources disponibles ;
- Rédaction de rapports et de statistiques au moyen de l'outil « Parcours » Logiciel du Département du Doubs : le travailleur social établira des rapports sur les actions menées et les résultats obtenus, et contribuera à la production de statistiques sur les personnes accompagnées bénéficiaires du RSA et personnes âgées ;
- Favoriser l'autonomie des personnes : le travailleur social devra accompagner les personnes dans leur quotidien en leur proposant des solutions pour favoriser leur autonomie. Il pourra, par exemple, les aider à trouver un logement, à remplir des formulaires administratifs, ou encore à accéder à des services de santé ;
- Participer à la mise en place d'actions sociales : le travailleur social devra travailler en collaboration avec le responsable de pôle cohésion sociale et action sociale pour proposer des actions sociales adaptées aux besoins de la population. Il pourra notamment participer à l'organisation de rencontres, d'ateliers ou de formations pour les personnes en difficulté sociale et/ou les seniors ;
- Travailler en collaboration avec les autres acteurs sociaux : le travailleur social devra être en mesure de travailler en collaboration avec les partenaires locaux (Conseil Départemental, monde associatif...) pour proposer des solutions cohérentes et efficaces aux personnes en difficulté sociale.

Compétences expertise métier requises :

- Approche pluridisciplinaire en sciences humaines et sociales ;
- Techniques d'entretien d'aide à la personne et d'écoute active ;
- Environnements institutionnel, social et économique locaux ;
- Outils et processus de contractualisation et réglementation afférente ;
- Connaissance des causes de précarité (énergie, logement, santé, hygiène, etc.) et de leurs manifestations ;
- Connaissance des outils de lutte et des moyens de recours contre les différentes formes de précarité ;
- Acteurs et partenaires socio-économiques du territoire ;
- Typologie des urgences ;
- Environnement administratif local et national ;
- Cadre réglementaire de l'action sociale ;
- Recours administratifs ;

Savoirs généraux et Savoirs Faire :

- Règles et éthique des écrits professionnels ;
- Règles rédactionnelles administratives ;
- Principes et enjeux de la médiation ;
- Notions de pédagogie active ;
- Gestion des conflits ;
- Méthodes et outils de l'évaluation ;
- Méthodes d'enquête (indicateurs sociaux) ;
- Méthodes d'observation et d'analyse du territoire.

Compétences transversales requises / Savoir être :

- Capacité à travailler et interagir avec les partenaires extérieurs ;
- Capacité à prévenir et à gérer des situations difficiles ou des conflits ;
- Grandes qualités humaines et relationnelles ;
- Sens du service public et de l'intérêt général ;
- Sens du travail en équipe ;
- Autonomie et force de proposition ;
- Transparence et capacité d'adaptation ;
- Disponibilité, adaptabilité, réactivité et persévérance ;
- Devoir de réserve et de confidentialité ;

Moyens mis à disposition :

- Ordinateur ;
- Matériel bureautique ;
- Logiciels professionnels.

Profil recherché :

- Expérience significative sur un poste similaire exigée ;
- Poste ouvert aux titulaires de la Fonction Publique. A défaut, les candidatures de contractuels seront étudiées (sous réserve du constat infructueux du recrutement d'un fonctionnaire) ;
- Cadre d'emploi envisagé : Assistants territoriaux socio-éducatifs (Filière sociale – Catégorie A)

Conditions d'emploi :

- Poste à temps complet - Temps de travail hebdomadaire de 36h15 ;
- 25 jours de congés annuels et 7,5 jours de RTT par an, compte-épargne temps possible ;
- Horaires fixes du lundi au vendredi (8h45-12h00 / 13h30-17h30) avec amplitude variable en fonction des contraintes de service public ;
- Heures supplémentaires possibles en accord avec l'Autorité Territoriale/Travail de week-end à titre exceptionnel ;
- Traitement de base en fonction de la grille indiciaire + NBI + CTI + RIFSEEP ;
- Participation employeur pour la prévoyance en prévoyance (jusqu'à 43 €/mois) ;
- Avantages du Comité National d'Action Sociale (CNAS).

Envoi des candidatures (lettre de motivation + CV) avant le 28 février 2025

Poste à pouvoir le 1^{er} mai 2025

A adresser par voie postale à :

Madame la Présidente
Centre Communal d'Action Sociale
21, rue du stade
25200 GRAND-CHARMONT

Ou par Mail à : dgs@grand-charmont.com